

بنام خدا

قرار داد تامین سرویس ایاب و ذهاب

تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱۸  
شماره: ۱۴۰۳/۵/۲۰۰/۱۱۲

جمهوری اسلامی ایران



وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی  
دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گراش

قرارداد تأمین سرویس ایاب و ذهاب  
ستاد مرکزی علوم پزشکی گراش

۱. نام واحد اجرائی: دانشکده علوم پزشکی گراش  
۲. نام و سمت نماینده قانونی (کارفرما): مهندس محمدجواد یحیایی - معاونت توسعه

۳. طرف قرارداد (حقیقی / حقوقی): شرکت جهان گستر الماس مجید  
۴. شماره ثبت شرکت: ۴۷۳۵  
۵. تاریخ ثبت شرکت: ۱۴۰۲/۰۶/۱۸  
۶. تعیین صلاحیت شرکت: ۱۱۴۵۳۴۵۱۲۶۱۰۲۱  
۷. مشخصات طرف قرارداد: خانم نکیسا مهدی زاده کد ملی ۲۲۸۲۲۱۵۶۱۳  
۸. سمت طرف قرارداد: مدیر عامل  
آدرس: شیراز، شهرک والفجر، بلوار فجر جنوبی، کوچه ۳  
موبایل: ۰۹۰۳۱۰۷۷۳۶۰

مستندات: به استناد و مجوز ترک تشریفات شماره ۱۴۰۱/۵/۲۰۰/۴۳۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۶ و درخواست شماره ۱۴۰۳/۰۲/۱۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷

**ماده: موضوع قرارداد:**  
نوع کار: تأمین سرویس ایاب و ذهاب  
کیفیت کار: براساس مفاد قرارداد و شرایط عمومی و اختصاصی مناقصه  
حجم کار:  
تأمین ۱۸ دستگاه پژو ۴۰۵ یا سمند یا پارس ۷ و دستگاه مینی بوس به شرح و قیمت های تعیین شده ذیل  
تبصره: در صورت اعزام خودرو شرکت به مأموریت خارج از شهر (بیش از ۵۰ کیلومتر یا خارج از حوزه موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما) کارفرما موظف است به ازاء هر کیلومتر مبلغ ۱۲/۰۰۰ ریال برای سواری علاوه بردستمزد روزانه به شرکت پیمانکار جهت پرداخت به راننده پرداخت نماید  
در صورت اعزام مینی بوس به مأموریت به ازای هر کیلومتر ۶۰/۰۰۰ ریال به شرکت پیمانکار جهت پرداخت به راننده پرداخت نماید



مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولی	مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاونت توسعه مهندس محمد جواد یحیایی	شرکت جهان گستر الماس مجید خانم نکیسا مهدی زاده	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
--	--	---------------------------------------	---	---	---

**ماده ۲: مدت انجام قرارداد:** از تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ به مدت ۱۱ ماه می باشد.

**تبصره:** در صورت موافقت طرفین، قرارداد طبق قوانین قابل تمدید خواهد بود.

**ماده ۳: مبلغ قرارداد:**

**مبلغ ماهیانه قرارداد: ۶/۱۲۱/۶۰۰/۰۰۰ ریال**

از مبلغ ماهیانه قرارداد مبلغ -/۴۰۱/۶۰۰/۰۰۰ ریال آن مربوط حقوق ثابت رانندگان و مبلغ ۱/۰۸۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (پیش بینی ماهیانه ۹۰/۰۰۰ کیلومتر به ازای هر کیلومتر ۱۲/۰۰۰ ریال) مأموریت خودروها و مبلغ ۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال پیش بینی بیمه سهم ۲۳ درصد بیمه کارفرما (۲۵ نفر به ازای هر نفر ۲۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال) بصورت میانگین سال جاری در قرارداد پیش بینی شده است اما در واقع بصورت واقعی و طبق لیست پرداختی شرکت به پیمانکار پرداخت می گردد. و مبلغ ۴۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال سود مدیریت ماهیانه شرکت پیمانکار می باشد

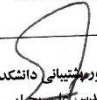
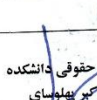
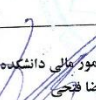
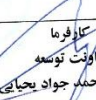
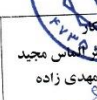
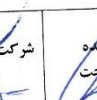
**مبلغ کل قرارداد: ۶۷/۳۳۷/۶۰۰/۰۰۰ ریال**

**مبالغ اعلامی جهت پرداختی به خودروها:**

- تعداد ۱۸ دستگاه سواری (در اختیار نقلیه مرکزی) به مبلغ هر دستگاه ۱۵۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- تعداد ۵ دستگاه مینی بوس (سه دستگاه دانشکده و یک دستگاه بیمارستان سرویس درون شهری و یک دستگاه سرویس لار معاونت بهداشت) به مبلغ هر دستگاه ۲۲۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- تعداد ۱ دستگاه مینی بوس (سرویس لار بیمارستان) به مبلغ هر دستگاه ۲۹۵/۲۰۰/۰۰۰ ریال
- تعداد ۱ دستگاه مینی بوس (سرویس درون شهری معاونت بهداشت) به مبلغ هر دستگاه ۱۸۸/۴۰۰/۰۰۰ ریال

شرکت موظف است حداکثر سه روز پس از دریافت لیست کارکرد توسط واحد نسبت به تهیه لیست نهایی و اعلام به امور مالی اقدام و نهایتاً پس از دو روز کاری پس از واریز وجه به حساب شرکت، پیمانکار به حساب پرسنل خود واریز نماید



 مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی سجایی	 اترزه حقوقی دانشکده علی امیرشاهی	 مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فتحی	 کارفرما معاونت توسعه مهندس محمد جواد یحیایی	 شرکت جلال محمدی خانم تکلیف مهدی زاده	 امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشنویخت
--	--	--	--	--	--

#### **ماده ۴: نحوه پرداخت:**

**تبصره ۱:** حق الزحمه انجام خدمات موضوع قرارداد ماهیانه بر اساس حجم واقعی کار انجام شده ( تایمیکس) و چک لیست و سایر کسورات قانونی ارسال و پس از بررسی و تایید جهت پرداخت به واحد مربوطه ارسال خواهد شد. ضمناً لیست بیمه نیروها به واحد مالی واحد های مربوطه ارسال گردد.

نتایج چک لیست به شرح زیر انجام می پذیرد:

۱. کسب ۹۱٪ امتیاز ماهیانه = پرداخت کل مبلغ حق مدیریت مطابق قرارداد.
۲. کسب ۸۵٪ تا ۹۰٪ امتیاز ماهیانه = به ازای هر یک درصد کاهش، یک درصد از مبلغ ماهیانه حق مدیریت پیمانکار کسر می شود.
۳. کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۸۴٪ = کسر مبلغ ماهیانه حق مدیریت مطابق قرارداد - و کسر با مجوز مدیریت پشتیبانی.
۴. کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۷۰٪ = لغو قرارداد با ذکر مهلت معین و ضبط سپرده حسن انجام کار پیمانکار.

**نتایج چک لیست ماهیانه در پایان هر ماه الزاماً از طرف کارفرما جهت اطلاع و رفع مشکلات موجود به پیمانکار ابلاغ می گردد.**

**تبصره ۲:** براساس قانون تأمین اجتماعی، کارفرما معادل ۵٪ از هر پرداختی به پیمانکار را نزد خود نگهداری نموده و آزاد نمودن این مبلغ و همچنین آخرین پرداخت ماهیانه منوط به ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

**تبصره ۳:** در همین راستا، در مورد پیمانکارانی که صورت مزد حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد.

**تبصره ۴:** ارائه مفصاحساب تأمین اجتماعی در پایان قرارداد در تعهد پیمانکار بوده و آزاد نمودن ضمانت حسن انجام کار و نیز پرداخت ماه آخر حق مدیریت پیمانکار منوط به ارائه مفصاحسابهای لازم می باشد. استثناء مالیات بر ارزش افزوده پس از ارسال اسناد لازم از طریق پیمانکار، توسط کارفرما محاسبه و اضافه بر مبلغ قرارداد پرداخت خواهد شد.

#### **ماده ۵: شرایط اختصاصی:**

**تبصره ۱:** به جهت شفاف سازی امور و تکریم نیروهای تحت پوشش شرکت، از جمله وظایف اصلی و عمده پیمانکار در رابطه با پرداخت ها عبارتست از:

اقدام جهت افتتاح حساب، ارسال کارکرد ماهیانه رانندگان برای کارفرما، تنظیم لیست حقوقی مطابق قوانین و برگ پیشنهاد قیمت و براساس فرمت و نظر حسابدار واحد کارفرما، تنظیم لیست بیمه، پرداخت حقوق از طریق حساب بانکی نیروها و اریز حق بیمه نیروها



**تبصره ۲:** در لیست های بیمه ارسالی توسط پیمانکار، فقط می بایست اسامی رانندگانی که مشغول خدمت هستند درج شده و از ذکر نام افراد متفرقه خودداری گردد. ذکر نام نماینده پیمانکار یا افراد تحت پوشش پیمانکار که بنحوی در امور موضوع قرارداد مداخله دارند با کسر هزینه از پیمانکار و پس از تأیید کارفرما مانعی نخواهد داشت.

**تبصره ۳:** نیروهای تحت پوشش شرکت الزاماً بایستی بیمه شوند و فقط به میزان ۷٪ (بابت بیمه) از نیروها کسر و ۲۳٪ مابقی توسط پیمانکار محاسبه و پرداخت گردد.

**تبصره ۴:** پیمانکار می بایست کلیه نیروهای تحت پوشش خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بپردازد. (پیگیری آن بعهده کارفرما می باشد).

الف) پیمانکار موظف به ارائه فیش و لیست مبنی بر پرداخت حق بیمه ماهیانه نیروهای تحت پوشش خود در اسرع وقت بوده و در صورت عدم ارائه، طبق مفاد قرارداد اقدام خواهد شد. در پایان قرارداد، پیمانکار ملزم به ارائه مفصاحساب مربوطه خواهد بود.

ب) در صورتی که رانندگان تحت پوشش پیمانکار به هر علت یا بنا به درخواست خود نیازی به بیمه شدن نداشته باشند، می بایست مراتب بصورت کتبی توسط پیمانکار به کارفرما اعلام شود و در هر صورت اگر مشکلی در این زمینه روی دهد پیمانکار پاسخگو خواهد بود.

**تبصره ۵:** تهیه و تأمین سوخت خودرو، تعمیرات جزئی و کلی و تأمین امنیت خودرو کلاً در تعهد پیمانکار می باشد.

**تبصره ۶:** با توجه به اینکه حداقل مبالغ مشخص شده جهت پرداخت به خودروهای در اختیار با احتساب روزهای تعطیل و جمعه می باشد، در صورت نیاز به خودرو، شرکت موظف به تأمین خودرو در روزهای تعطیل و جمعه بوده و از این بابت مبلغی به عنوان اضافه کاری از سوی کارفرما پرداخت نخواهد شد. در صورت عدم نیاز به خودرو در تعطیلات رسمی (طبق تقویم) و جمعه مبلغی کسر نخواهد شد. (ضمناً هر یک از رانندگان سواری در ماه می توانند با موافقت قبلی کارفرما ۲ روز از مرخصی استحقاقی استفاده نمایند، ضمناً مرخصی ماهانه قابل ذخیره بوده ولی یک نوبت مرخصی بیش از ۶ روز متوالی نمی تواند باشد).

**تبصره ۷:** شرایط مناقصه و چک لیست جزء لاینفک قرارداد بوده و در تمام موارد اختلاف، استناد به مفاد آنها در حکم استناد به مفاد قرارداد می باشد. استناد به مفاد قرارداد نسبت به مفاد شرایط شرکت در مناقصه در اولویت می باشد.

**تبصره ۸:** استعمال دخانیات و پخش هرگونه موسیقی که مغایر با موازین شرعی و قانونی باشد ممنوع است.

**تبصره ۹:** پیمانکار موظف است کلیه مقررات مربوط به وسیله نقلیه اعم از بیمه شخص ثالث، سرنشین، معاینات فنی و غیره را در موقع عقد قرارداد انجام داده باشد.

**تبصره ۱۰:** پیمانکار موظف است از راننده و خودرویی جهت انجام موضوع قرارداد استفاده نماید که از هر جهت مورد تأیید کارفرما باشد در غیر اینصورت بر حسب اعلام کارفرما، پیمانکار موظف است ظرف ۴۸ ساعت نسبت به رفع اشکال و یا تغییر راننده اقدام نماید. در صورتی که آسیاب و احترام سرنشینان کاملاً رعایت گردد در غیر اینصورت مطابق قرارداد مشمول اخطار و جریمه خواهد شد.

مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی بعلایی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلوایی	مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاونت توسعه مهندس محمد جواد بجایی	شماره ثبت، پیمانکار مجید شرکت جهان سحر الماس مجید خانم کیسا مهدی زاده	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خورشیدخت
--	---	---------------------------------------	--	---	---

**تبصره ۱۱:** هرگونه تغییر در وضعیت شرکت پیمانکار می‌بایست ظرف مدت پنج روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

**تبصره ۱۲:** ضمانت حسن انجام رفتار و اخلاق رانندگان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و وی در مقابل دستگاه پاسخگو می‌باشد.

**تبصره ۱۳:** پیمانکار ملزم است پس از پایان قرارداد و در اولین فرصت نسبت به تسویه حساب با سازمانهای بیمه‌گر، اداره دارایی و کارفرما اقدام نماید. در غیراینصورت و بنا بر درخواست کتبی کارفرما، امکان صدور مجوز برای دانشگاه به منظور برداشت از مطالبات پیمانکار و یا ضمانت حسن انجام کار وی فراهم خواهد بود.

**تبصره ۱۴:** در صورتی که قبل از شروع یا در حین انجام خدمات موضوع قرارداد، عدم صلاحیت شرکت برنده مناقصه از سوی حراست دانشگاه اعلام گردد، کارفرما درخصوص فسخ یکجانبه قرارداد مختار بوده و برنده مناقصه حق هیچ‌گونه اعتراضی نخواهد داشت.

**ماده ۶: ضمانت حسن انجام کار:**

پیمانکار می‌بایست قبل از انعقاد قرارداد، معادل ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد را به صورت ضمانتنامه بانکی یا اوراق بهادار (در صورت تأیید دانشکده) بابت تضمین حسن انجام کار تهیه و تسلیم کارفرما نماید تا چنانچه به تعهدات خود بطور جزئی یا کلی عمل ننماید و یا موجب ورود خسارت گردد از مبلغ فوق جبران خسارت شود، در غیر این صورت مبلغ ضمانت در پایان مدت قرارداد و در صورت داشتن رضایت واحد و ارائه مفاصاحسابهای لازم به پیمانکار مسترد خواهد شد. ضبط سپرده فوق مانع مطالبه خسارت زاید بر آن نخواهد بود.

**تبصره:** قبل از سپردن ضمانت ۱۰٪ حسن انجام کار هیچگونه وجهی حتی علی‌الحساب از طرف کارفرما به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

**ماده ۷: جرائم و فسخ قرارداد:**

در صورتیکه براساس گزارش کتبی کارفرما و تأیید مدیریت پشتیبانی، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی یا قصور داشته باشد در نوبت اول اخطار کتبی با درج در پرونده ارزشیابی و در نوبت های دوم، سوم و چهارم ضمن اخطار کتبی و درج در پرونده ارزشیابی، به ترتیب نسبت به کسر ۵٪، ۱۰٪ و ۱۵٪ مبلغ قابل پرداخت ماهیانه به پیمانکار (حق مدیریت) اقدام خواهد شد.

در خصوص ساعتهای مقرر روزانه و عدم انجام سرویس به شرح ذیل عمل خواهد شد:

**تبصره ۱:** به ازای تأخیر هر ساعت و یا سرویس مبلغ -/۵۰۰/۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال) دریافتی مبلغ ماهیانه پیمانکار (حق مدیریت) کسر می‌گردد. [کسر از راننده متخلف بایستی با هماهنگی کارفرما باشد]

**تبصره ۲:** چنانچه خودروهای موضوع قرارداد از مسیرهای تعیین شده خارج و یا بدون دلیل توقف و یا افراد غیر را سوار نماید و یا سرویس مسیری به هر دلیل انجام نشود و سرنشینان مسیر از وسایط نقلیه دیگر استفاده نماید علاوه بر جریمه های فوق، پیمانکار می‌بایست نقداً هزینه ایاب و ذهاب کارکنان را در مسیرهای مربوطه بپردازد.

**تبصره ۳:** در صورتیکه تعداد اخطار کتبی به چهار مورد برسد کارفرما می‌تواند قرارداد را یک جانبه فسخ و مراتب را جهت تعطیل نمودن عملیات موضوع قرارداد به پیمانکار اعلام نماید که در این صورت ضمانت نامه حسن انجام کار وی به نفع دولت ضبط خواهد شد. پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی را در مراجع قضایی ندارد

مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی سجادی	واژه حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولی	مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاونت توسعه مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت جهان گستر الماس مجید خانم کیسا مهدی زاده	امور فرآیندهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	---------------------------------------	---------------------------------------	---	--	--

**تبصره ۴:** کارفرما می تواند در صورت عدم رعایت هر یک از مفاد قرارداد توسط پیمانکار و به تشخیص خود نسبت به فسخ یکجانبه قرارداد اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی ندارد. بدیهی است نظارت عالی کارفرما صرفاً در خصوص نظارت بر حسن اجرای قرارداد بوده و هیچگونه مسئولیتی در خصوص عملکرد پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد را در مراجع قضایی به عهده ندارد.

**تبصره ۵:** کلیه اسرار و اطلاعاتی که به موجب این قرارداد در اختیار پیمانکار و نیروهای تحت پوشش آن قرار می گیرد در حکم امانت بوده و پیمانکار حق افشای آنها به غیر را به هیچ طریقی ندارد. در صورت هرگونه گزارش و تأیید حراست دانشگاه، کارفرما می تواند نسبت به فسخ قرارداد و جبران کلیه خسارات وارده به تشخیص خود اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص هیچ گونه اعتراض و شکایتی در هیچ مرجع قضایی نخواهد داشت. بدیهی است کارفرما می تواند موضوع را از طریق مراجع قضایی نیز پیگیری نماید.

**ماده ۸: توان مالی** پرداخت حقوق از سوی حسابداری واحد بصورت ماهیانه به شرکت پرداخت می گردد و شرکت موظف است طبق ماده ۳ اقدام نماید

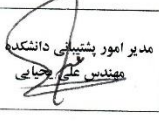
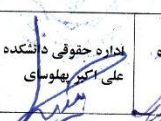
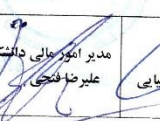
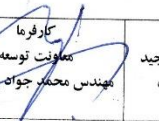

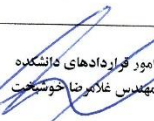
**ماده ۹: کاهش و افزایش:** کارفرما می تواند پس از اخذ مجوزهای لازم از دانشکده (مدیریت پشتیبانی) حجم عملیات قرارداد و به تبع آن مبلغ ریالی قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.

**تبصره:** پرداخت مأموریت و اضافه کاری در سقف های مشخص شده در تبصره یک ماده سه بر اساس تأیید واحد کارفرما و بدون نیاز به اخذ مجوز از دانشکده صورت می گیرد.

**ماده ۱۰: منع مداخله:** پیمانکار اعلام و تأیید می نماید که مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارکنان دولت مصوب ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد.

**ماده ۱۱: انتقال به غیر:** پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد به اشخاص دیگر کلاً یا جزاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) را ندارد.

**ماده ۱۲: فورس ماژور:** پیمانکار در صورت بروز حوادث غیرمترقبه و اپیدمی ها و ... با توجه به شرایط خاص حاکم بر وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف به همکاری با کارفرما بوده و در صورت عدم امکان ادامه قرارداد، پس از رفع موارد می بایستی نسبت به ادامه فعالیت خود اقدام نماید.

 مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی وحیایی	 لحاره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلوسای	 مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فحیحی	 کارفرما معاونت توسعه مهندس محمد جوان یحیایی	 پیمانکار مهندس جهانگیر اماس مجید خاکیم کیسا مهدی زاده	 امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشسخت
---	--	---	--	---	--

**ماده ۱۳: تمدید سه ماهه:** پیمانکار موظف است پس از اتمام قرارداد تا معرفی پیمانکار جدید به مدت سه ماه و با مبلغ کارشناسی طبق شرایط تعیین شده در قرارداد به کار خود ادامه دهد.

**تبصره:** در صورتیکه پیمانکار به دلایلی تمایل و یا توانایی لازم جهت انجام تعهدات موضوع قرارداد را نداشته باشد می بایست از زمان اعلام کتبی به کارفرما به مدت سه ماه بکار خود ادامه دهد تا ضمن بررسی کارفرما، در رابطه با ادامه یا فسخ قرارداد اتخاذ تصمیم گردد. بدیهی است که کارفرما در ضبط ضمانت حسن انجام کار وی به نفع دولت مختار خواهد بود.

**ماده ۱۴: عدم تعهد کارفرما:** کلیه رانندگان تحت پوشش پیمانکار هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و مسئولیتهای حقوقی و جزایی ناشی از روابط کار و مقررات قانون تأمین اجتماعی و طرح طبقه بندی مشاغل و... برعهده پیمانکار بوده و در این زمینه کارفرما هیچگونه مسئولیتی اعم از استخدامی و دعوی در محاکم نسبت به پرسنل تحت پوشش پیمانکار را عهده دار نیست. کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عملکرد پیمانکار و پرسنل تحت پوشش آن هیچگونه مسئولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جوابگو خواهد بود.

**تبصره:** کارفرما در قبال مطالبات نیروهای تحت پوشش شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه، در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

**ماده ۱۵: رفع اختلاف:** طرفین قرارداد کوشش خواهند نمود اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر قرارداد را حل فصل نموده، در غیر اینصورت موضوع از طریق اداره حقوقی دانشگاه رسیدگی و چنانچه رفع اختلاف نشد از طریق مراجع قضائی اقدام خواهد شد.

**ماده ۱۶: اقامتگاه قانونی پیمانکار:** همان است که در قرارداد ذکر شده و هرگونه مکاتبه ای که به آدرس پیمانکار ارسال گردد، ابلاغ شده تلقی می شود و پیمانکار متعهد می گردد در صورت تغییر محل و شماره تماس، حداکثر ظرف مدت پنج روز آدرس و شماره تماس جدید را به کارفرما اعلام نماید.

**ماده ۱۷: اطلاع از شرایط قرارداد:** سایر شرایط و مواردی که در این قرارداد پیش بینی نگردیده است تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به قراردادها و قانون کار و سایر قوانین جاری مملکت بوده و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

**ماده ۱۸:** این قرارداد شامل ۱۸ ماده، ۲۹ تبصره، ۷ صفحه و ۵ نسخه تنظیم شده که هر کدام حکم واحد را دارد.



مدیر امور پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلوسی	مدیر امور مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاونت توسعه مهندسین محمد جواد یحیایی	شرکت پیمانکاری مهندسین عمران الهامی مجید خانم نگین مهدی زاده	امور قراردادهای دانشکده مهندس گلاره رضا خوشبخت
--	--	---------------------------------------	---	--	---